



For Your Well-being For Your Well-being For Your Well-being



社会福祉法人
東北福祉会

2024
FRIENDS

Tohoku Fukushikai
Social Welfare Corporation



法人概要

東北福祉大学の関連法人のひとつとして設立された社会福祉法人東北福祉会は、大学が標榜する『これからの福祉のあり方』を世に問う実践施設として数多くの施設を運営しています。とりわけ最近、我が国でも研究課題として大きく取り上げられてきている予防福祉に関する研究において、私たちは東北福祉大学感性福祉研究所の「最先端知」と、大学において長年にわたって積み重ねられてきた「理論知」と、福祉施設運営により培われた「実践知」のコラボレーションナレッジ実践に基づく知的協働体ーを通じて、利用者の皆様方が、“その人らしさ”をいつまでも保ち続けられるようにサポートしています。

東北福祉会が運営する「せんだんの杜」をはじめ、「せんだんの杜ものう」、「せんだんの里」、「認知症介護研究・研修仙台センター」、「せんだんの館」は、新しい福祉のモデル施設として広く注目を集めています。



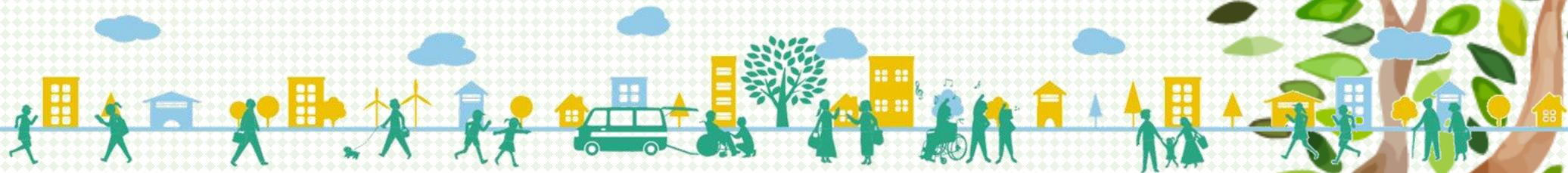
基本理念

“ すべての人が
ひとりの人間として尊重され、
個性が輝く、共生の地域づくり ”

法人スローガン

あしたの福祉を創る
～For Your Well-being～

わたしたち社会福祉法人東北福祉会は、福祉サービスの利用者と職員の幸せを求め、未来 に向かって福祉の創造を続けます。この「幸せ」とは、福祉を必要とする人とそこに従事 する人にとって、身体的・精神的・社会的な健康状態と安心・安寧が継続することを表現しています。



FEATURES

東北福祉会の特徴



FEATURE 01

利用者さんとの距離が近い

お一人おひとりの個性やこれまでの生活を大切に、その方が望む生活を実現していくために、寄り添いながら、より身近な存在であるよう、体だけでなく心の距離を近づけ、生活を共に送っています。その中で、相手の方のお気持ちを汲み取り、読み解けたときの嬉しさは格別のものがあります。



FEATURE 02

豊富な事業数

法人理念にある通り「すべての人」が「個性」を輝かせ、住み慣れた地域で心の通じ合った方々と共に生活を継続できることを目指しています。当法人では、障がいの有無に限らず、子どもからお年寄りまでお一人おひとりが望む生活や自分らしい暮らしが継続できるような支援を行うために、多種多様な事業展開を行っています。



FEATURE 03

研修環境の充実

職員一人ひとりのキャリアアップ・スキルアップのために、法人としての支援策として、職種や専門性に応じた研修の機会を準備・提供しています。法人内の各拠点では、より多くの知識・技術習得のために毎月多様な内容で内部研修が開催されています。また、外部研修へも積極的に職員を派遣するなど、「学びの機会」の充実を図っています。

数字でみる東北福祉会！

育児休暇からの復帰率100%

事業数

50

障がい福祉サービス 7 | 高齢分野 37
児童分野 6

施設数
特養

4

仙台エリア

3

石巻エリア

1

地域交流イベント

各拠点年間

15 回以上



有給休暇取得率

100%

(年5日間以上取得)

研修数



20~25

※各拠点別 (うち法人研修10回)



職員数

554 名

(令和6年6月現在)



男女比

3:7

男

女

平均
年齢

38 歳

10代~70代まで在籍中

年間休日

120

日以上



育児休暇からの復職率

100%

先輩への
質問コーナー



保育士

千葉 琴音さん

Q.この仕事を選んだ理由やきっかけを教えてください。

A.こどもが大好きで、こどもと関われる仕事がしたいと思ったのがきっかけです。今は、憧れの先生がいて、その先生に少しでも近づけるように頑張っています！

Q.保育の仕事の魅力はなんだと思いますか？

A.こどもたち一人ひとりの笑顔が見れたときですかね。登園時、笑顔で走り寄ってきてくれた時や慣らし保育で泣いていた子が笑ってくれた時にやりがいを感じます！



先輩への 質問コーナー



児童指導員

安部 遥音さん

Q. 児童指導員を目指した理由は何ですか？

難しい事情を抱えている子どもたちの生活の手助けをしたいと思い、この仕事を選びました。

Q. 今後の目標はなにかありますか？

利用している子どもたちや親御さんなどから、より信頼してもらえる職員になれるように、制度などをしっかり理解することです。

未経験でも安心！！

法人が資格取得に全力でサポートしてくれる！

▶ 未経験でも働きながら学べる！

キャリアパス制度

職員が自ら将来像を描き、段階的に目標を設定するための制度であり、職員一人ひとりがキャリアアップを通じた自己実現が可能となる道筋です。



10年目~

変える

(改善・向上・改革)

部署の管理的立場としてリーダーシップを発揮した行動を目指す時期です。管理職として事業の質的向上・量的向上に取り組むと共に、課題改善を実行していきます。

~10年目

変わる・作る

チームの指導的立場としてリーダーシップを発揮した行動ができるようになる時期です。利用者の状態を客観的に理解し、職員に対しても必要な助言・指導が行えるようになることを目指します。

5年目~

描く・してみせる

担当するチームの特徴的な理解を深め、実践に応用する時期です。状況に応じて適切な判断が行えるようになることを目指します。

3年目~

気づく・できる

指導や経験を基に、根拠に基づいたケア等の判断を自立的に行い、実践を安全・確実に実行できるようになる時期です。

1年目~

学ぶ・わかる

スタッフとしての基本を習得し、先輩や上司の指示を受けながら、利用者に対し適切なサービス提供を行えるよう取り組む時期です。

目標とする資格等

- ・介護福祉士
- ・社会福祉士
- ・精神保健福祉士
- ・認知症介護実践者研修
- ・認知症ケア専門士 etc...

目標とする資格等

- ・介護支援専門員
- ・認定介護福祉士
- ・認定社会福祉士
- ・リーダー保育士研修etc...

目標とする資格等

- ・保育所主任保育士研修 etc...

目標とする資格等

- ・認定上級社会福祉士
- ・主任介護支援専門員 etc...

目標とする資格等

- ・介護職員初任者研修
- ・介護職員実務者研修
- ・保育士
- ・幼稚園教諭
- ・児童指導員 etc...

人財評価制度

職員としての基本姿勢や、業務への取り組み状況、その他必要となる能力の評価が、昇格・登用及び昇格区分へ反映されます。

輝く東北福祉会の仲間たち！

あしたの福祉を創ろう！！



保育士

小野蘭奈さん

Q. 東北福祉会で働くようになって良かったことは？

大学が母体となっているなど、法人としての規模が大きいため、小さい子どもからお年寄りまで幅広い世代の方々の福祉サービスを展開しているからこそ、たくさんの方々と関わるところです。



介護職員

倉島翔太さん

Q. この仕事のやりがいや辛さを教えてください。

利用者さんの世界観である「その方の思い」に上手く答えられないことも多くあり、時に落ち込んでしまうこともあります。でも、レクリエーションなどの活動後に利用者さんから「楽しかった」「またやりたいね！」と言われる時にやりがいを感じます。



介護職員

丹野実空さん

Q. 介護の仕事の魅力は？
私の所属している特別養護老人ホームは終の棲家でもあるので、その方の人生の一部に深く関わらせていただくことはたいへん貴重な経験になります。

Q. 東北福祉会の魅力は？
研修制度が充実していることです。それと先輩や上司の方々が丁寧に教えてくださるので、安心して働くことができます。



管理栄養士

高橋あすかさん

Q. この仕事を選んだ理由やきっかけは何ですか？
以前は医療現場に勤めていました。福祉施設からの入退院もありましたが医療現場しか知らない自分にとって、患者様の退院前・退院後の生活など、病院の外のことがわからない状況での勤務でした。そこで、福祉業界では管理栄養士は何かができるのか、自分のスキルをどう活かせるのかと考えることがきっかけです。

福祉業界のリアルな疑問!?

福祉業界で実際に働いてみてからじゃないと分からない。当法人ではたらく先輩たちが実際に感じた疑問、不安と一緒に解消していきましょう。

未経験・現場経験がないから不安

先輩職員さんが「自分のペースでいいからね」と言ってくれて、自分のペースに合わせて教えてくれているので、心にゆとりを持ちながら、焦らずに負担なく、良い意味で“自分のペース”で不安なく仕事ができています!!

回答者(E・Hさん:入職1年未満)

スタッフさん同士の関係が良くなさそう…

どんな会社もそうだと思いますが、わたしたちはチームで仕事をしています。概ね、10名1チームに分かれて利用者さんたちの支援をしています。例えば、スポーツチームの選手同士の仲が悪かったらどうでしょう…。きつといいプレーが出来ないですね。私たちも同じです! 良いサービス、良いケアを提供するためには、良いスタッフの関係、良い環境が必要なのです! もちろん、時々、それぞれの価値観がぶつかり合うこともあります。それはチームを良くしていく過程では必要不可欠。互いに違いを認め合いながらお仕事ができる環境が当法人にはあります!

回答者(K・Mさん:入職3年目)

会社の飲み会に参加したくない…

以前は、各拠点ごとに歓迎会や忘年会を開催していたそうです。自分が入職した時は、コロナ禍だったので、一度も飲み会はなかったです。歓迎会や忘年会をやっていた時は、もちろん強制ではなかったということでした!

回答者(O・Aさん:入職1年未満)

髪の毛の色とか身だしなみとか、厳しそう…。

東北福祉会には、制服はありません。また、身だしなみに関する細かな内部規定もありません! 制服がないので、良い意味で肩の力を抜いて、リラックスした気持ちで利用者さんに関わることができています。ときどき、利用者さんから「その服の色すてきね!」と褒められることもあったり、会話の種にもなっています♪

回答者(K・Dさん:入職10年目)

福祉＝お給料が安くて、人手不足で忙しそう…

どうしても世間一般的には「安い」と思われがちですよ…
実は…2012年から、「介護職員処遇改善手当」という制度がスタートしました。その名の通り、介護職員の賃金アップのための国による公的な制度で、これにより介護職員の給与は増額しているんです!
また、当法人は年間120日以上のお休みに加えて、有休取得率(5日以上)100%なので、連休を取って旅行に行くことも多いです♪

休日は趣味や旅行など、
自分の時間・家族との時間を大切にできる!

回答者(K・Dさん:採用担当者)

シフト制だから友達と休みが合わない。

たしかにシフト制なので、土日固定でお休みが取りにくいです。そんなときは、土日に“希望休”を申請してお休みを取っています! ただ、土日が休みじゃない分、“平日休み”が多くなるので、意外と私はシフト制が好きです。旅行先も空いているし、平日だと旅費も安くなるし…

回答者(E・Hさん:入職1年未満)





MESSAGE

社会福祉法人 東北福祉会
業務執行理事

中里 仁

東北福祉会で働きたいと 思っているひとへの「応援」の言葉！

働くとは「なんだろう」

「人」が「動く」ことだとすれば「口だけ（理屈だけ）」で「頭も体も動かさない」ひとは働いていないことになる。

では「誰のために。なぜ」働くのか。

働くを「傍（はた＝ひと）楽（はたらく）」と書き換えて（置き換えて）みる。

「ひと（傍）」のために。「そのひとが（を）楽（楽しい。幸せ）」になって貰うために。傍＝利用者、親きょうだい、愛する人、自身の子ども、上司・同僚など。

自利・利他・円満の社会（地域）とは。

「自分だけが幸せなら他人はどうなっても良い」ではなく「自分以外のひとも（が）幸せになってこそ」皆が幸せに暮らすことの出来る社会が出来る（成る）。

「と」感じ考えている「みなさん」！東北福祉会で働いてください！

以上、「応援」の言葉でした。



お問合せ先

社会福祉法人 東北福祉会
法人本部事務局

〒989-3201

仙台市青葉区国見ヶ丘6-149-1

(せんだんの里内)

電話：022-303-0086

メール：t-honbu@sendan.or.jp



法人HP



法人求人HP